

外国人雇用は 「仕事」と「在留資格」 の理解が第一歩。

在留資格の範囲を超えた業務は不法就労につながります。
まずは「仕事」を整理し、その仕事に合った在留資格で
適正に人材を受け入れましょう。

ルールを守って
信頼される職場へ



STEP
1

仕事を 明確にする



どのような業務を
任せるのかを明確に
しましょう。

ポイント

業務内容を具体的に整理することが
スタートです。

STEP
2

在留資格を 確認する



その仕事を行うこと
ができる在留資格か
を確認しましょう。

主な在留資格の例

「特定技能」「技能実習」「技術・人
文知識・国際業務」「永住者」など

STEP
3

人材を 採用する



その資格の要件を
満たす人材を採用
しましょう。

確認すること

学歴・職歴・経験、日本語能力・試
験合格など（在留資格により異なる）

受入れ時のチェックリスト

- | | |
|--|---|
| ☒ 在留カードを
確認した | ☒ 必要な手続き・
届出を行った |
| ☒ 任せる業務内容を
整理した | ☒ 定期的に面談を
実施している |
| ☒ 在留資格と業務内容
が一致している | ☒ 生活・日本語支援の
体制が整っている |

※ 状況に応じて専門家にご相談ください。

よくあるミスとトラブル事例

- | | |
|--|--|
| | ☒ 社内のジョブローテーションで
在留資格の範囲外の業務に従事 |
| | ☒ 「特定技能」等の在留資格で、必要
な入管手続きを行わずに転籍・出向 |
| | ☒ 留学生を採用したが、在留資格の
変更前に勤務を開始した |
| | ☒ グループ内で組織編成・統合したが
必要な入管手続きを行わなかった |

定着につながる職場づくりのポイント



複数名で
受け入れる



相談できる担当者を
配置する



来日後の生活を
サポートする



入社前に十分な
情報提供を行う



定期面談を
実施する



適切な受入れが、外国人材の
活躍と定着につながります。

ルールを守り、安心して働ける職場をつくりましょう。

外国人
共生講座
2026

一般社団法人
建設技能人材機構

BREXA
CROSS BORDER

日本人従業員向けに、外国人と
働くためのヒントが詰まった
豊富な講座を無料公開中！

